

为千家万户带去光明

——记电力公司景洪电厂嘎洒变电所职工李红兵

■杨洪艳

从事外线工作三十余年来，他以扎实的工作作风，朴实的处事风格，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩，得到了公司上下和广大用户的一致好评，为电力行业树立了新形象。他就是云南农垦电力有限责任公司景洪电厂嘎洒变电所外线班职工——李红兵。

爱岗敬业苦也乐

外线工作是一项专业技术要求高，危险系数也大的苦差事，但他知道外线是供电系统不可缺少的重要环节，直接影响电力工作的正常运行。深知工作的危险性和重要性的他仍然身先士卒，知难而上，在这个别人都不愿干的岗位上干就是三十余年，给大家留下的印象是埋头苦干，踏踏实实，任劳任怨。

几十年如一日，不管工作多苦多累，他始终保持高昂的工作热情和积极的工作态度，全身心地投入挚爱的电力事业中。他负责的曼达州10KV1#、2#、3#、4#、6#、7#和嘎洒10KV6#线路多处于山林地段，线路通道管理维护难度升级。

有一次，利用计划停电的时间，李红兵对辖区的线路进行清砍，不巧的是他遇到了蜂群，还被蜂叮了几口，当时便又肿又痛，但他没有停下脚步，继续前行，并在计划停电的时间内完成了线路清砍工作，避免了再次停电带来损失，也降低了线路故障率。而他也因为没有及时治疗，当晚就伤口发炎导致高烧。

哪里有困难，哪里有危险，哪里就有他的身影。在一次寒风抢险中，他的额头上却冒着豆大的汗珠，同事问过后才知道他病犯了，劝他休息，他却拒绝了，与大家一直干到夜里十二点。当村子重新亮起灯火时，他觉得自己心里也亮堂堂的，脸上也洋溢起了幸福的笑容。这样的事情三十年来已经不知道发生过多少次了，他说，身体不要紧，能够为用户提供可靠电力才是我们电力人应该做的！

服务用户践承诺

李红兵积极践行公司“传承电力，服务社会”的宗旨，

他是这样说的，也是这样做的。

在他负责的片区，用户都亲切的称他为“小兵”，只要你跟用户说他的名字，大家都会告诉你“小兵”是如何认真干事，踏实工作，真诚服务他们的，谈起“小兵”为他们做的便是滔滔不绝。一旦用户家里有故障了，一个电话他就会第一时间赶到现场为用户处理，然后满意的离开。有时干完活，正巧到饭点了，好客的村民留他吃饭他都婉拒了。

服务好用户，而不拿用户一针一线这就是他的做人处事态度。年复一年，日复一日里，李红兵在工作岗位上践行着初心和使命，为用户提供了优质服务，提高了用户满意度。

精益求精展风采

李红兵一行，爱一行，更专一行。工作以来，他向书本学习，在实践中摸索，勤学苦练，刻苦钻研，掌握了过硬的技术本领。

在平时工作中，他不懂就问，虚心求教，在学中干，在干中学。在项目施工过程中，他注重理论联系实际，大胆提出合理化建议，为工程的具体施工献计献策，推动了项目的落实。

有一次，一场大雨降临了景洪市，嘎洒所线路故障排查任务落在外线班。点多面广，排查任务重、难度大，恢复供电的时间也影响着企业形象。之后的几天里，他凭借平时丰富的工作经验和对经常性故障点的掌握，对外线人员进行了合理的分配后带头顶风冒雨，排查线路十余公里，变压器四十余台。他带头对故障点进行了处理，当同事排查的故障无法解决时，他及时赶赴现场处理，并教会同事们遇到这样的故障应该怎样解决。最终，在他的带领下圆满完成了抢险任务。

不折不扣推网关

在嘎洒所农网改造工作启动后，因嘎洒所缺员严重，李红兵同志主动要求进行农网改造的协调工作。他说：“虽然我是一个即将退休的人，但是在没有退休的每一天

我都要把工作做好，线路改造好了，以后我们的企业就能发展得更好了。”在协调工作中他亲自到现场，监督好每一个项目的实施。

李红兵负责景洪农场最为偏远曼火拿一队、二队、南沙二队等地的农网工作，由于那些地段的地理条件较差，雨季的时候就要过“跋山涉水”的生活，旱季的时候就得“享受”黄沙了，这些恶劣的自然条件他都一一克服了。为了推进施工进度，他和施工员们同吃住，在监管好现场安全和施工质量的同时与他们一起抬电杆、拖导线。当曼火拿一队、二队、南沙二队通电时，当地百姓欢天喜地庆祝。爆竹声中，李红兵感慨到：做为一名电力工人，身上寄托着多少老百姓的殷殷期盼啊！为老百姓做事再苦再累也是值得的！

齐心协力显担当

在做好自己的本职工作的时候，他还经常参加一些兄弟单位的抢修、抢险工作，不怕脏、不怕累，有时候一工作就是几个小时。

今年疫情侵袭，专业施工单位无法复工，为帮助承担新冠肺炎治疗工作的西双版纳州疾病预防控制中心建设负压病房，他主动加入到电厂组织的曼么变电所的线路迁改工作中，58岁的他顶着三十多度的高温在电杆上一操作就是几个小时，彰显了一名电力人的使命与担当。

由于工作的特殊性，李红兵经常没有固定的吃饭时间，没有休息日，更别提双休了，他随时准备处理各种用电问题和线路故障。在平凡的岗位上他没有任何怨言，他心里装着的是阳光的事业，一切都是为了给千家万户带去光明。



奋斗的青春

■李顺祥(施甸康丰公司)

青春是一首歌，唱响我们美好的回忆
青春是一本书，记录我们难忘的时刻
青春是一朵花，散发迷人的香味
现在的我们正处青春，不再叛逆
为了多年后回想现在没有遗憾和后悔
我们不该浪费本应奋斗的青春
成功之路布满荆棘和坎坷
旅途中也会常伴暴风雨
但“不经历风雨怎么能见彩虹”
不经奋斗怎达彼岸
今天的我们正值花季
天是晴的，雨是美的
一切都是美好的
只要肯付出和努力
明天的一切会被编织得更加美好
或许我们浪费了昨天
但我们仍旧掌握今天
只要从当下付行动、知坚持
不为成就而沾沾自喜
不向暂时的失败妥协
总有一天会成为别人的标杆
只要每天进步一点
正所谓“不积小流，无以成江河”
总有一天我们会拥有想要的明天

■天龙

庚子双节感怀

雨拭碧空净，
风托秋叶红。
律转十九载，
双节再叠重。
庚子多劫难，
谶语不言中。
夷烟闹族种，
八蛮裂祖宗。
覆巢无完卵，
倾树散猴灵。
轮回今岁至，
病魔始横行。
朝堂符令下，
万众已成城。
千军息雷火，
瘟神遁形踪。
环寰皆灰暗，
华夏我独明。
从来天下事，
国盛方家兴。
吾辈当挥斥，
不日待梦成。

终圆云星梦

■赵升明(康丰公司)

2019毕业，还未正式就业的我，每天紧盯着看各行业的招聘信息，生怕错过任何一份自己专业能选择的工作，有时候我甚至都怀疑自己，是不是选错了专业？就这样，日复一日地等待着……

终于，云南农垦集团的招聘公告意外的出现在某招聘网上，之所以用“意外”一词，是因为一向不招大学应届毕业生的农垦集团，今年开始招聘了，而且还名额还挺多，从这一刻，我的“坎坷入职路”便开始了。经过笔试和面试之后，回到家里，每天都会看一遍邮箱，看一遍短信，看一遍通话记录，怕因自己的疏忽，错过了重要的通知，每天都期望着手机屏幕出现陌生联系人的消息。但是，事与愿违，等待了一周后并没有收到任何反馈，心里开始有些失落起来，心想又再次无缘这份工作了。新的一周又过了四天，我记得非常清楚，因为每天我都是数着过来的，如果这周还是没有任何回复的话，心理清楚，这份工作大概是泡汤了，得另寻他路了。然而，周四下午六点左右，一个陌生电话打了过来，我开始也没太在意，甚至还迟疑了几秒钟，会不会是诈骗电话，亦或是广告推销？最后，我还是选择了接听电话，电话那头是集团招聘的工作人员，问我是否愿意递补我之前面试的岗位，原本应聘上的那位同学，因某些原因，放弃了入职。我没有半分犹豫，果断地答复“我愿意”，也许是我的答复让对方觉得没有慎重思考，还再次和我确认了一遍，是否真的愿意。其实在等待的这么多天，我早就已经做好了决定，只是等待的有点太久了，久的我都有点忘记了。

在收到入职培训的通知后，我匆忙收拾了行李，便赶往昆明参加入职培训。在昆明一周的培训期间，我收获颇深，董事长的“只要坚持，梦想总是可以实现的”一课，对我启发最大，我懂得了坚持的可贵，懂得了艰苦奋斗的必要性，懂得了“岁月不居，天道酬勤”，陈副书记教会了我们学会珍惜、学会学习、学会蜕变，在工作之余，也要加强锻炼，因为身体是人最大的财富；周总经理给我们讲了云南农垦集团的企业文化，“绿色兴农，报国惠民”的企业使命，“创新、开放、包容、务实、卓越”的企业核心价值观，“打造国内领先国际一流的千亿级农业航母”的愿景，让我对云南农垦集团更加深入地了解，也深深地融入其间。除此之外，还请了专业老师授课，对我们新员工进行各方面技能的培训，我都受益匪浅。

在昆明短暂一周的培训后，回到云南康丰糖业本部继续参加培训。第一天，郭总经理就给我们上了第一课，其中“人生处处是考场，人生事事是考题”让我感悟颇深，这句话也会一直激励着我，要在生活和工作中，学会做人，学会做事。同时，郭总经理对我们新入职员工提了三点希望，即：规划变为行动，加强学习，学会角色转变；树立规矩意识。这将成为我以后的工作和生活中时刻谨记的道理，我需要不断地学习，弥补自己的不足，不断地提升自己，让自己以后的工作和生活中，少一些坎坷。

最后，借用屈原《离骚》里的“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，继续激励我前行。



“践行‘三个农垦’深植‘三业文化’”主题征文

乘“峰”破浪的电力人

■刘菁(电力公司)

坚是关系民生的大事。了解情况后，云南农垦电力公司将此问题提上农网升级改造的日程，迅速安排线路的升级改造工作。

为保证线路改造工作的顺利实施，蔡柯维作为云南农垦电力公司的代表，主动联系当地政府，积极与村委会、村民沟通协调，组织技术人员进行周密的现场勘查，重新规划电网布局、线路通道，提前开展线路升级改造设计、方案编制等工作。

蔡柯维现在是云南农垦电力公司东风电厂勐龙变电所的一名农网协调员，主要负责农网升级改造的协调和现场监督，爬上各大小村寨山头成了家常便饭。施工现场如同战场，安全保障工作至关重要。每一次出勤，“管家”蔡柯维的第一件事就是仔细核对当天所需的工器具。在去现场前，结合各区域需求进行合理分配

并不忘嘱咐一句，“电线千万条，安全第一条。工具规范使用，完工后及时清点”……时光如白驹过隙，细细数来，蔡柯维参加工作已经32个年头。在这32年里，他从基建队的施工员到参与东风三级电站的电力工程建设管理，一步步成长为一名专业的外线高低压监督员，唯一不变的是他始终坚守在外线工作的第一线。

提起40+的年纪，你想到的是什么？最近，综艺节目《乘风破浪的姐姐》让我们看到：年龄不是限制，成熟亦是无上魅力，而魅力的背后，皆是坚定的信念。

“1992年我参加工作就来到了勐龙变电所担任变电值班员，到现在我干变电运行工作已经28个年头了。28年里既有艰辛，又有甘甜”……杨晓芳，云南农垦电力勐龙供电所的一名变电值班

员。“我们的变电站还没经过改造，表计、光字牌都在柜子上，每天早中晚三次巡视全站设备后，要准确无误地将设备运行数据抄录下来，工作票、操作票、值班日志都需要手写，一个月下来就能记完好几大本。”

勐龙变电站此时都是充油设备，在农网改造升级项目启动之前，设备运行很不稳定，遇到雷雨天气，设备跳闸故障是常有的事。停电检修时，需要手动合闸，操作起来比较费劲，也很费时间，同时还要填写检修类工单和记录停电信息，大厅警铃声、电话声响个不停所以起早贪黑，加班加点是常有的事。

“才进入岗位那会儿，遇到故障跳闸手忙脚乱很是焦虑，操作也不容许出差错，我就看着师傅的操作写下工作记录，休班的时候看记录反复回忆操作顺序，向师傅学习专业知识，再遇到故障时我就在师傅的指挥下操作，从停电到送电操作，收拾好工具，挨骂是肯定有的，但自己动手才能记得更深刻，后来慢慢再遇到处理故障，变被动为主动的感觉真好”。

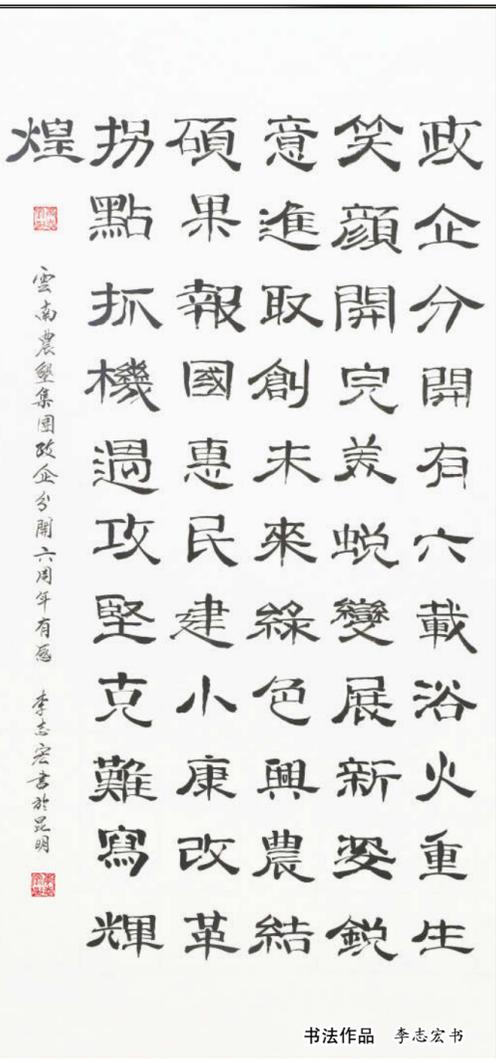
“现在其他站所的变电运行人算是很幸福了，设备更加智能，电网更加可靠，变电运维管理也更加安全、精益。公司也在计划将我们变电站改造成自动化操作，终于又能学点新知识了！”

此时的杨晓芳是位40+的“姐姐”了，一直在变电室担任值长，谈起以前的艰辛，都化作了现在的冷静从容，她用过硬的技术，拿到了“岗位技术能手”、“巾帼建功”、“优秀员工”等多项个人荣誉，满是飒爽的风姿。坚定的信念要心理能量支持，不服输不是争强好胜，而是成熟和担当的表现，而这份成熟自信，也能感染到别人燃起对生活的希望，不惧年龄挑战。

每一年的迎峰度夏，是他们承担着电网维护官的重任，守护着一方光明；

在每一丝清凉背后，是他们在三尺操作台上，昼夜不离半寸的坚守！

是他们的责任感驱使他们不愿做凝固的水，誓要让生命闪光沸腾，直挂云帆，乘“峰”破浪！



书法作品 李志宏书

突然收到爬山邀请？

不要慌，除了张东升的山顶约拍，也可能是……

走过泥泞坎坷，穿过荆棘沟壑，历经四季风雨——为了守好电网安全第一道防线，外线电力维护工人们常年穿行在各村寨山头上。正值夏天，近期室外不是暑热难耐，便是大雨倾盆。对于保障用电安全的电力卫士们来说，宁流一身汗，不断一户电！不论怎样的天气，都不能阻挡他们守护万家灯火的决心。

“虽然工作任务比较繁重，但是不能因为工期紧而影响升级改造质量，在停电时间范围内，我们加班加点，细心地干好每一项农网升级改造工作，不能给以后的安全运行留下隐患。”一个身穿工装，个头不高的身影一边忙碌着一边不忘时刻提醒大家，他就是细心的“管家”蔡柯维。

“拉好……，再来一点，好，稳住，放线……”定睛一看，不是村民们劳作的身影，而是蔡柯维和云南农垦电力公司工作人员及其他相关工作人员正在进行红光村10千伏线路升级改造工作。

红光村作为地质灾害扶贫搬迁村，政府高度重视，脱贫攻



新环境 新思想 新作为 集团召开总部职工大会



为统一思想、凝聚共识，展现新形象，实现新作为，10月12日上午，集团在人民东路111号新办公大楼5楼大会议室召开总部职工大会。集团公司党委书记、董事长陈祖军出席并讲话，会议由党委副书记、副董事长、总经理周建国主持。

会议指出，在省省委政府的坚强领导和省国资委的指导帮助下，在全体干部员工的共同努力下，集团上下团结一心、奋力拼搏，始终保持战略定力，战胜了前进道路上的各种困难与挑战，取得了丰硕的成果，在实践中探索出符合集团发展的正确道路，开创了集团政企分开6年来的高质量发展

新局面。会议强调，总部入驻新大楼标志着集团公司翻开了新的发展篇章，全体干部员工要以迁入新办公大楼为契机，切实增强使命感和责任感，牢固树立忧患意识，珍惜新环境，以崭新的姿态、坚定的信念、饱满的激情、扎实的作风，创造新业绩，展现新作为，实现新发展；要高度重视新入职员工的培养教育，让能干者有机会、干成事者有舞台，加强人才梯队建设，进一步增强集团发展活力和竞争力；要强化新风正气，切实转变作风、树新风，锤炼过硬本领和担当作为作风，营造“干净干事、有为有位”氛围；要压紧压实各级

领导干部主体责任，打造团队铁的纪律，激发出拼搏、竞争、合作的精气神，形成“你追我赶、并跑超越”局面；要全面提升总部办事效率和服务水平，细化任务、明确分工、责任到人，营造“马上就办、真抓实干”氛围；要以踏石留印、抓铁有痕的信念和韧劲，务实推进集团各项工作，将集团建设成为云南高原特色现代农业领军企业和云南农业“走出去”的排头兵，承担好“绿色食品牌”职责任务，全力打造国内领先国际一流的千亿级农业航母。

集团公司领导班子全体成员，总经理助理、纪委副书记、巡察办主任，总部全体职工参加会议。(魏漪)

集团公司召开境外疫情防控工作视频会议

近日，集团组织召开境外疫情防控工作视频会议。集团公司总经理、集团新冠疫情防控工作领导小组组长周建国出席会议并讲话，会议由副总经理、集团新冠疫情防控工作领导小组副组长吴忠红主持。

会议指出，当前缅甸等周边国家疫情扩散迅速，严防境外非法输入压力持续较大，边境地区防控形势更加严峻，各部门、各企业要深入贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的一系列重要讲话和指示批示精神，充分认识当前疫情防控工作面临的严峻形势，全面落实“外防输入、内防反弹”总体防控策略，迅速进行再动员再部署，

服从所在国家和地区的管理，积极配合落实好地方疫情防控政策措施，做实做细做好疫情常态化管理工作。

会议要求，要高度重视疫情防控工作重要性，迅速把思想和行动统一到党中央、国务院的决策部署上来，认真贯彻落实省委、省政府近期关于边境疫情防控工作部署；集团疫情防控工作领导小组办公室要压实疫情防控工作责任，强化疫情防控工作落实，各单位必须警醒反思，高度重视，确保该项工作按时高质量完成。

业，要确保人员进出手续的规范合法，要完善集团疫情防控应急预案和各项配套工作方案，相关企业要因地制宜、因时制宜，督导、指导所属企业优化完善疫情防控和应急方案，积极主动与当地医疗卫生系统、边境口岸保持密切沟通，实施精准防控。

会议还传达了近期省委省政府、省疫情防控工作领导小组、省国资委关于疫情防控工作相关精神，孟连公司、康丰公司汇报了疫情防控工作情况。

集团新冠疫情防控工作领导小组相关成员及相关企业负责人参加主、分会场会议。(李沁韵)

集团公司召开退休人员社会化管理工作推进会议

按照《省国资委关于剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作进展情况的通报》，根据集团党委副书记、副董事长、总经理周建国安排，为加快推进集团公司退休人员社会化管理工作，近日，集团公司退休人员社会化管理工作推进会议在集团总部召开。集团党委副书记、工会主席陈忠出席并讲话，集团人力资源部部长秦燕主持会议。

会议的主要任务是深入贯彻《中共中央办公厅 国务院办公厅印发〈关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见〉的通知》《云南省人民政府办公厅关于印发云南省国有企业退休人员社会化管理工作方案的的通知》和《云南省国有资产监管和国有企业改革领导小组办公室关于加快推进国有企业退休人员社会化管理有关事项的通知》等相关文件精神，回顾总结社会化管理工作进展情况，分析工作中存在的不足，安排部署今年最后一个季度加快工作推进。

陈云忠强调，国有企业退休人员社会化管理工作是党中央、国务院、省委省政府作出的重大决策部署，完成该项工作既是政治任务，也是集团减负的必经之路，通过本次工作推进会议，各单位必须警醒反思，高度重视，确保该项工作按时高质量完成。

陈云忠要求，各企业要不忘初心、牢记使命，用心用情、真抓实干，不折不扣抓好国有企业退休人员社会化管理工作。一是要压实责任。剩余时间已经很短，各企业必须做到定人、定事、定责任、定时限，组建专班，集中力量打好攻坚战，确保2020年底前实现社会化管理的任务目标。二是要主动对接。各企业要积极主动与地方政府相关机构、社区的沟通衔接，及时掌握移交进度，深刻领会地方具体转移政策；集团上下及各部门要通力合作，积极做好移交工作。三是要定期通报。本次会议之后，集团要加大指导督促和考核力度；同时，各企业每两周进行一次

汇报，将工作落实推进情况、存在的困难和问题、下一步工作计划等内容及时准确汇报至集团公司。集团人力资源部、党委工作部要切实发挥主管部门的牵头作用，上下联动，不折不扣落实国有企业退休人员社会化管理工作，争取在该项工作中取得好成绩。

会上，集团党委工作部提出了退休人员党组织关系移交的工作要求，集团人力资源部通报了退休人员社会化管理工作进展情况及不足，并对下一步工作进行了安排和要求。各企业负责人均进行了表态发言，纷纷表示将及时弥补不足，进一步落实工作责任，加强组织领导，加快基础工作推进，夯实工作基础，主动沟通对接，营造好工作环境，定期汇报情况，扎实推进工作，确保该项工作如期完成。

集团相关二级企业负责人和具体工作部门负责人、集团党委工作部、人力资源部、规划发展部等相关部门约50人参加了会议。(胡庆峰)

集团参加云南省2020年“10大名品”等表彰会议

近日，在第三个“中国农民丰收节”到来前夕，云南省2020年“10大名品”和绿色食品“10强企业”、“20佳创新企业”表彰会议在昆明隆重举行。省委书记陈豪、省长阮成发、省委副书记王予波、省政协主席李江等省领导出席会议并为获奖企业颁奖。集团公司党委书记、董事长陈祖军率总部相关部门和所属相关企业人员参加本次活动。

云南农垦集团勐海八角亭茶业有限公司的“八角亭”牌宫廷普洱茶获得“2020年云南省十大名茶”称号，该品牌已连续第二年获得此称号。这是集团充分发挥云南高原特色现代农业领军企业作用，围绕全省打造世界一流“绿色食品牌”要求，全力推进集团所属绿色食品品牌创建，打造具有云南农垦特色的高原特色现代农业品牌的结果。

此次活动以“庆丰收、展名品、卖名品、奖名品”为主题，“绿色食品牌”作为云南绿色食品“十大名品”的身份证亮相此次活动，“十大名品”入选产品均可

获得官方认证的这个二维码。

表彰会前，与会领导参观了获奖名品名企展览展示。其间，陈豪书记指示农垦集团要在核桃、咖啡及其他产业上，充分发挥农垦集团在云南高原特色现代农业产业发展方面的示范引领作用，助推全省打造世界一流“绿色食品牌”。

为了让不能到现场一起交流和品尝的茶友充分感受现场氛围和品尝到更实惠的普洱茶，云垦茶业集团负责人还在直播平台上实时直播带货，将宫廷普洱茶呈现到更多茶友的面前。

2019年，勐海八角亭茶业有限公司生产的“八角亭”牌班章有机普洱茶就在全省230个申报产品中脱颖而出，荣获2019年云南省“10大名茶”称号。此次再次获得该奖项，是对八角亭茶业以匠人做茶的鼓励和认可，同时也以最直接的方式让消费者找到最货真价实的普洱茶品牌产品。

近年来，云南农垦集团狠抓绿色食品品牌打造工作，专门成立集团打造“绿色食品牌”工作领导

小组，以乡村振兴战略为抓手，以产业发展扶贫为根本，聚集各方优质农产品，实现了从“好品”到“名品”的华丽转身。在国内外市场树立了中高端品牌地位，促进了贫困地区农业产业健康发展，全力推动云南由农业大省向农业强省迈进。“八角亭”茶叶、“云啡”咖啡、“云花”花卉、“天使”食品、“沁果昭红”苹果、“龙珠”白砂糖、“云垦红”红糖、“云菜花”粮油和“晟谷满园”粮油等一系列云系优质农产品彰显出农垦集团“绿色兴农、报国惠民”的使命，致力于为广大群众提供“放心、贴心、养心”的“三心”绿色食品。

据悉，云南省绿色食品“10强企业”和“20佳创新企业”评选项目由集团所属省轻纺工业设计院承办，已经连续第二年获此承办资格，覆盖组织专家制定评选方案，组建评选机构、管理网上申报平台到活动宣传、组织开展表彰会议等全过程，工作成效和服务质量得到省工业和信息化厅、行业专家及参评企业的高度认可。(高本林)

聂爱军一行到集团开展“七五”普法规划检查验收工作

为了全面掌握农垦集团在“七五”普法规划实施以来推进落实法治宣传教育工作的情况，进一步总结经验、查找问题、为谋划好“八五”普法规划奠定工作思路，10月10日，省国资委党委副书记聂爱军率“七五”普法规划第三检查组到集团开展“七五”普法规划检查验收工作。集团公司总经理周建国、财务总监杨朝晖参加会

议，总经理助理、副总会计师资云峰主持会议。

会上，周建国代表集团对省国资委长期以来给予的帮助和支持表示衷心感谢，同时向检查组汇报了集团关于“七五”普法规划所做的主要工作、成果与收获、存在的问题以及下一步工作思路。茶业集团还就“七五”普法规划工作的特色亮点情况进行了汇报。

听取汇报后，聂爱军强调，要充分认识到“七五”普法规划检查验收工作的重要意义，以检查验收为契机，进一步推动法治宣传教育工作向纵深发展，要创新宣传举措，加强对民法典的宣传教育工作，不断增强法治宣传教育的针对性和实效性。

会后，省国资委检查组还对集团公司“七五”普法规划工作相关台账进行了检查。(吉翔)

集团总部召开新人职员工座谈会

新大楼新气象，新环境新发展，10月12日，集团在总部11楼会议室召开总部新人职员工座谈会。集团公司党委副书记、副董事长、总经理周建国出席会议，党委副书记、工会主席陈忠主持会议。

会上，周建国谈到，云南农垦事业是使命光荣而又充满希望的事业，人才队伍是集团战略目标实现的关键，新员工是集团发展的新生力量，要清晰认识和准确把握集团总部功能定位，不断加强素质能力提升，在工作中不断成长进步，为集团高质量发展贡献力量。

他对新人职员工提出五点要求，一要加快融入，尽快熟悉农垦

发展历史，充分认识集团发展面临的新环境、新形势、新机遇，牢记集团战略规划2.0确定的愿景、使命和目标任务，主动融入集团

景、使命和目标任务，主动融入集团，积极发挥特长，团结协作奋斗。二要提升能力，加强政治理论、历史文化、管理学知识、专业知识和实践案例等学习，提升战略思维、产业思维、产品思维和逻辑思维等能力，不断提高综合素质和综合能力，夯实文字功底，提升认同感、归属感和责任感。三要务实高效，坚持求真务实的工作作风，多深入基层了解一线情况，高质量做好本职工作。四要清正廉洁，坚持原则和底线，做到遵纪守法和清正廉洁，保守集团秘密。

五要做好表率，切实发挥专业优势，用业绩说话，把个人成长融入组织发展，充分发挥总部员工的表率作用。

座谈会上，新人职员工进行了交流发言，表示今后将努力提升业务技能，紧跟集团发展步伐，不忘初心、牢记使命，为实现战略规划2.0目标和推动集团高质量发展贡献力量。

会后人力资源部还对新员工再次进行了入职培训，从工作纪律、工作状态、精神面貌等方面提出了具体要求。

集团总部各部门负责人和2019年11月以来新人职员工参加会议。(陈昕)

以昂扬的精神推动集团事业全面发展

■评论员文章

苟日新，日日新，又日新。

9月28日，集团总部乔迁新址，掀开了集团事业发展的新篇章。

新气象、新面貌，每一名员工的脸上洋溢着幸福的笑容，逐步走向云南农垦新时代。

不忘本来，开启未来。

2014年8月14日，云南农垦集团与云南农垦总局实行政企分开。六年来，集团两次搬迁总部办公大楼，每一次的搬迁，都是农垦事业的一次跨步前进，

传承红色基因，始终秉持初心，不忘本心，继承农垦精神，云南农垦人艰苦奋斗，改革亮剑、布局谋篇，以“功成不必在我，功成必定有我”的担当和勇气，推动了云南农垦集团的快速、高质量发展。

2019年，集团实现营业收入247.72亿元，利润1.23亿元，分别是2014年政企分开时的8.38倍和17.16倍。这是对集团上下戮力同心，共创辉煌的最好褒奖，也是对政企分开后，农垦集团高质量、高水平发展的最好诠释。

春风化雨，温暖人心。

政企分开以来，集团公司提出“有尊严的生活、体面的工作”，“尊严、体面”是生而为人

孜孜追求，“尊严、体面”来自生活的富足、工作的顺心，只有优秀的单位才能给予。

农垦集团在集团班子的带领下，始终全力拼搏为实现“有尊严的生活、体面的工作”而努力不懈。

云南农垦人既有传承，更重发展，在传承红色基因的同时，2018年集团工作会议明确提出建设“质量农垦、使命农垦、活力农垦”“三个农垦”的发展目标，将在新时代引领全体农垦人蹄疾步稳、砥砺前行。

2018年5月集团提出打造“温情企业、激情事业、长青基业”的“三业文化”建设，是对“有尊严的生活、体面的工作”的深层延伸，是构建和谐美好农垦家园、激发建立立业农垦情怀、实现报效农垦使命的灵魂建设。

久久为功，必有回响。

企业文化发展的同时，集团精神文明建设成果斐然。西盟公司获“全国民族团结进步模范集体”称号，高特公司青年志愿服务队获“云南青年五四奖章集体”和2020“最美云岭国企人”称号……

物质和精神相辅相成，正是集团的高质量快速发展，为各项

荣誉的取得提供了物质和力量的源泉。

举旗定向，掌舵领航。

10月12日，集团公司党委书记、董事长陈祖军在集团总部职工大会上发表《新环境 新形象 新作为 奋力谱写集团高质量发展新篇章》的讲话。这是统一思想、凝聚共识的会议；这是举旗定向，掌舵领航的会议；这是对8月14日政企分开六周年会议精神的延伸。

在国企改革、农垦改革和打造“绿色食品牌”的三大机遇下，集团以战略2.0引领，创新发展“绿色食品、农林资源、农业服务”三大支柱产业，必将在三农领域开创出一片新的天地。

新篇章、新起点。每一个农垦人，都要为生存而战，为发展而战，以一张蓝图绘到底，狠抓落实不放松的精神和毅力，将集团建设成为云南高原特色农业领军企业和云南农业“走出去”的排头兵，承担起打好“绿色食品牌”的责任和任务，打造国内领先国际一流的千亿级农业航母。云南农垦这个绚丽了近70年的名字，必将以文化铸业之基，以思想铸前行之剑，以战略铸发展之魂，成就新时代全新的未来！

拓荒觅新路 务实求发展

——云墨建投公司改革发展纪实

■ 颜 琼

伴随着政企分开步伐，云墨建投人秉持“艰苦奋斗，勇于开拓”的农垦精神，传承红色基因，践行绿色发展，以新一代拓荒者的姿态，沿着老一辈拓荒者的足迹，正逐步实现从无到有、从弱到强的蜕变，走出并拓宽了一条新的改革发展之路。

战略引领 拓荒觅路求发展

云墨建投紧紧围绕省委省政府对集团的发展定位，认真贯彻集团党委部署和要求，把握工作定位，做到不缺位、不越位，主动融入和服务集团发展大局。近年来，云墨建投以全面实施乡村振兴战略为抓手，以农垦集团战略规划2.0为指导，主动服务和融入集团战略规划，致力于集团土地资源的盘活和工程项目管理工作，全力开拓创新，谋求发展之路。

在项目建设实施方面，云墨建投以西双版纳盛泰房地产开发有限公司为主体开发的总建筑面积176479.60m²的江南翡翠项目于2013年5月破土动工，2016年7月7日竣工，实现销售额4.35亿元，为集团进军房地产市场奠定了坚实的基础。

在“走出去”发展、服务“一带一路”方面，云墨建投积极发挥技术优势和管理优势，代建了习总书记亲自见证的老挝橡胶产业研究院建设项目，该项目于2018年11月开工，总投资约3090万元，目前，项目一、二期均已进入收尾阶段，完成工程量约90%，预计2020年8月底完成项目建设。项目建成并投入使用，将为集团实施“走出去”海外发展战略发挥重要作用。

在推进乡村振兴战略方面，2017年来，共完成12个乡村新型商业中心项目建设，实现了工程投资的有效控制，为乡村振兴战略实施做出了一定贡献。

同时，云墨建投已成功主持、参与、管理了“好买卖”乡村新型商业中心项目等20余个重点项目，盛泰公司成功开发江南翡翠项目，在各个项目的开发建设中，未发生一起安全生产事故，实现了安全生产“零事故”，所竣工项目，合格率均为100%，为集团的发展及统筹推进云墨建投经营量的合理增长和质的稳步提升，保持经济持续健康稳定发展作出了积极贡献。

启动昭通苹果产业融合发展项目复工建设，促进了昭通苹果品牌推介新闻发布会的顺利召开。昭通马铃薯科技育种中心项目的完成，确保了马铃薯大会的如期召开，既对外宣传推介了昭通马铃薯产业，也为公司展示了良好企业形象。

同时，委托管理的高原特色农副产品现代物流园建设项目铁路站台库项目已顺利开工建设并将于今年8月完工。兴农公司、云胶集团、国胶中心、配售电公司、产业研究院办公室以及三叶饭店等10余个装饰装修项目，在时间紧任务重的情况下，按时完成了项目的施工及竣工验收工作，确保了委托方在最短的时间内按预期入驻办公使用。此外，河滨佳园项目、昆弹厂项目正在全力推进。

党建驱动 克难攻坚勇前行

2015年初，根据农垦集团《深化改革方案》总体部署，农垦建设主动出击，直面市场，探寻出路。面对一穷二白现状，农垦建设克服无资金、无队伍、无土地资源储备的“三难”局面，紧紧围绕集团战略规划目标，经过反

复酝酿，用不到半年时间便完成《产业整合投资方案》的编制，为地产产业发展绘制了蓝图、指明了方向。

2015年9月，经农垦集团党委批准，农垦建设成立党支部，积极开展党建工作，通过发挥党组织政治功能和领导作用，建立健全管理制度，规范企业管理，加强组织建设，初步搭建公司管理构架，组建了一支涵盖管理、财务、机械、工民建、土木工程等专业的技术人才队伍，并立即着手开展项目前期工作，对集团公司所属土地资源进行系统梳理，对部分土地资源提出盘活意见和建议。

同时，协助做好集团内部及下属企业的装饰、装修及改造工程，对集团及下属企业涉及的工程项目提供咨询和建议服务，开展集团及相关产业板块办公场所选址的调查工作，开展电力业务拓展的相关工作，拟通过收购电力施工企业实现农垦电网改造项目投资转营业收入。

2017年6月，编制《云南农垦高原特色农业产业投资股份有限公司组建方案》，拟组建成立产业投资公司，业务重心转为建设项目投资、融资、建设、管理、运营，借助国家及省对农业产业的扶持政策，打造集团内部投融资平台，以盘活资产、整合资源，服务集团“五板块一平台”战略。

2017年7月，托管昆明联谊橡胶厂人员及资产，通过人力资源协调配置，联合办公等方式，稳步推进托管相关事务，确保干部职工队伍稳定，带领橡胶厂职工投身脱贫攻坚工作。

2017年8月，公司党委成立，按照集团公司全面深化改革工作的安排部署，对房地产板块进行整合重组，推进企业转型升级。建立健全“三重一大”事项议事决策制度体系，制定并严格按照《党委会议事规则》《“三重一大”决策制度实施细则》等制度进行决策，切实发挥党组织前置把关功能。

充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，切实把党建工作渗透到企业发展的每一个角落、每一个环节，让责任意识、担当意识融入每位党员的血液之中，以党建引领云墨建投改革之路向着正确的方向前进。

2018年9月，由原“云南省农垦房地产开发公司”转型为“云南农垦建设投资公司”，以服务集团战略为宗旨，发展方向转为资产管理、项目咨询、房地产业、农业及配套设施项目的投融资运营等。

2018年12月，托管西双版纳盛泰房地产开发有限公司，各种历史遗留问题正在逐步解决，停滞多年的项目正在积极有力推进，项目开发建设中的各种风险正在得到有效管控。

2019年12月，按照集团部署安排，顺利完成公司改制，公司更名为“云南农垦建设投资有限公司”。

在党建工作的引领下，云墨建投队伍不断扩充，资产实力不断壮大，改革攻坚不断深入，和谐稳定不断构建，项目建设不断推进，企业管理基础不断夯实，实现了稳健和谐发展。

文化引领 凝心聚力促和谐

近年来，云墨建投党委在积极推进改革转型升级，

进一步加大项目拓展和监管力度的同时，全面加强党的建设，并指导和帮助工会、团支部，搞好组织建设，进一步增强群团组织的活力，构建了积极发展、稳健发展、和谐发展的良好格局。

云墨建投在职工帮扶工作中，围绕职工诉求，大力实施凝心聚力工程，从“解读政策、答疑解惑、解困除忧、解难帮困”入手，做好日常的“明理、解忧、凝心、鼓劲”工作，关心职工思想上的进退、工作上的成败、精神上的需求和生活上的苦乐。

全面实施年度体检制度，每年为全体员工免费进行体检；疫情期间免费发放口罩，为员工身体健康提供有力保障；组织工会活动，每个传统节日发放过节福利，重大传统节日看望慰问困难职工，为他们送去集体的温暖和关怀；对困难职工家庭实施“金秋助学”帮扶，发放“金秋助学”金；开展专项救助行动帮扶困难职工，昆明联谊橡胶厂14户困难职工已全部实现脱困解困；协助集团解决历史遗留问题，接收绿橄榄化工有限公司，开展正奇工贸有限责任公司的出清工作，做好困难企业职工维稳工作；团支部组织团员青年以“农垦故事”为主题，积极参加集团团委举办的“青春彩墨”岗位微创新大赛；为庆祝建国70周年，与党支部、工会联合开展“弘扬爱国奋斗精神 建功立业新时代”主题活动，并牵头组织拍摄了“我和我的祖国”主题快闪视频，组织开展“青力而为 志愿者活动”、“纪念五四运动101周年”主题活动、“悦读阅好 一页时光”读书会活动；公司党委组织全体员工参加集团举办的十九届四中全会暨集团战略规划2.0网络知识竞赛，公司获得优秀组织奖。

盛泰公司河滨佳园项目由于历史遗留问题较多，10多年来一直未能启动项目开发，引发拆迁地职工群众强烈不满，导致职工群众多次上访，造成了一定社会影响。针对这些问题，农垦建设党委牢牢以“人民为中心”的发展理念，全面履行国企党组织的经济责任、政治责任、社会责任。今年春节前看望慰问河滨佳园项目拆迁地职工群众并发放慰问品；疫情防控期间，加强对拆迁地职工群众的疫情防控指导，免费提供口罩、消杀药水、安排人员24小时值守，切实加强拆迁地职工群众疫情防控工

作。公司主要领导经常深入走访，热情接待，认真听取职工群众意见和想法，随时了解职工群众思想动态，通过正确引导，及时做好职工群众的安抚工作，维护了拆迁地住户的和谐稳定。同时，按照集团“复工就要加速、复工就要冲刺”的要求，加速推进项目开发。该项目于2019年12月30日签订合作协议，经过多次征求职工群众意见，于2020年6月6日正式与住户签订拆迁安置协议，同时正在按程序选取项目规划、设计、施工等招标代理机构和专项法律服务中介机构，为项目建设的合法性合规性提供保障。目前，河滨佳园项目拆迁地职工群众人心稳定，拆迁安置及开发建设工作正在加速推进。

面对新的时代，云墨建投将以时不我待、只争朝夕的干劲，以敢啃硬骨头、敢于涉险滩闯激流的勇气，发扬拓荒者精神，继续大胆尝试、攻坚克难，以崭新的面貌在新的长征路上奋力前行。

集团公司组织所属绿色食品相关企业参观2020年云南省“10大名品”展销会活动

近日，集团组织所属绿色食品相关企业到云南省“10大名品”展销会进行参观学习。以此对标先进、查找不足、补足短板，提升企业的管理能力，主动承担起打造世界一流“绿色食品品牌”使命和责任。

本次展销会共展出5大重点产业的50个名品和其他相关产品，主要包括“10大名茶”“10大名花”“10大名菜”“10大名果”和“10大名药材”。在此次“10大名品”的评选中，集团所属企业盈海八角亭茶业有限公司和“八角亭”牌宫廷普洱熟茶荣获云南省“10大名茶”称号。

展销会上，参观组走进每个展台，就参与展出产品的品种、价格和产地等信息进行询问和了解，并同参与展出的花卉、果蔬等优秀企业交流学习。此外，还特别参观了集团盈海八角亭茶业有限公司“八角亭”牌宫廷普洱熟茶展位，并就产品参选、入选等经验作了交流。（张富丽）

魏勇入选云南省会计领军人才培养项目

近日，云南省公布第一期会计领军人才选拔培养名单，集团财务人员魏勇以综合成绩排名第十的优异成绩入选。

云南省会计领军人才培养项目是适应我省经济社会发展需要而启动实施的一项重大人才工程，旨在着力造就一批符合社会经济发展要求的高素质、复合型、国际化、管理型的会计领军人才，大幅度提升省内会计人才队伍素质。此次评选共有来自全省驻滇央企、省属企业、金融机构、会计师事务所、各地州投资公司等近200名精英参与，其中企业类会计领军人才选拔培养57人。经过材料审核、笔试、面试等环节，魏勇成功入选。

集团自政企分开以来，持续加强财务队伍建设，鼓励全体财务人员多渠道提升自身综合素质和业务能力，把组织学习与个人自学相结合，理论学习与岗位实践相结合，各级会计职称持有数量稳步增长，逐步形成一支勤思善学、高效务实的财务队伍，为集团高质量发展提供坚实保障。（于凯）

省科学技术院到电商公司调研指导

10月10日，云南省科学技术院院长侯树谦、西南林业大学科技处处长朱俊琳等在集团公司副总经理黎明、总经理助理赵造东的陪同下，到电商公司进行经济林全产业链智慧服务平台项目现场调研，对项目建设和指导提出相关要求。

据悉，电商公司构建的经济林全产业链智慧服务平台是围绕集团公司2.0战略规划要求，以卫星遥感地理监测技术、物联网、云计算、大数据、区块链、电子身份证及人工智能等“新基建”核心技术构建支撑，以帮助政府落实农业惠民政策，辅助产业链各企业降低资产负债率，助力金融机构实施产业整合支持实体经济为目标，最终达到化解金融风险、服务产业、服务政府、服务社会的目的。（辛玥）

永胜路社区到三叶公司走访慰问困难职工家庭

9月28日，昆明市官渡区太和街道永胜路社区主任曾燕一行到三叶公司走访慰问困难职工家庭周咏熙，为她送去温暖和关怀。

周咏熙是三叶饭店退休女职工，患有严重的血痹症，长期服药，经济负担较重。慰问组来到周咏熙家中，与周咏熙亲切交谈，详细询问了她的现状、女儿学习情况以及生活中存在的困难，鼓励她要乐观积极，勇敢面对困难，同时嘱托随行人员尽力帮助她解决问题。

此次社区的看望慰问，给了周咏熙很大鼓励，她表示，在以后的生活中，一定会直面困难，克服困难，努力向前。（李志宏）

西双版纳州科技创新专项调研组到景阳公司开展工作调研

9月25日，西双版纳州科技专项调研组一行在常务副组长、州科技局党组书记、局长岩三叫带领下，到景阳公司开展工作调研，并听取公司“十四五”期间加快实施创新驱动、持续推进科技创新制度化管理，科技项目立项研发、科技经费投入以及加快推进东风第三制胶厂浓缩胶项目建设等方面的情况汇报。

调研组对景阳公司作为“国家高新技术企业”“西双版纳州龙头企业”在科技引领创新发展等方面取得的成绩表示赞赏，希望公司在“十四五”期间理清思路，抓重点，举农垦集团、云胶集团和公司全力保持和扩大橡胶加工生产主业优势，争取省及国家科研经费投入，大力开展“产、学、研、用”创新活动，做好成果转化工作，促进版纳橡胶产业快速发展。

州科技局、景洪市科工局相关人员及景阳公司相关负责人参加会议。（李润华）

直播带货人气火爆 电商公司开展丰收节

9月23日，电商公司开展“云墨优品”电商平台“庆丰收”直播带货活动，精选昭通苹果、“八角亭”茶叶、挂耳咖啡、“云墨红”红糖等4种农垦集团旗下农产品以及永平核桃、石林人生果等9种云南特色原生态农产品在直播间重点推广，共收获人气7千多，实现销售收入近6万元。

此次直播带货活动是“云墨优品”电商平台端午节上线后的第三次带货直播，在线观看人数、线上销量呈现越来越高的趋势。目前，云墨电商平台共展示有果蔬生鲜、粮油调味品、休闲食品、饮品酒类、保健食品、生活用品6大类150余种产品，还根据团体采购需求，增设了农垦专区、世博专区。下一步，电商公司将围绕绿色食品品牌的建设要求，着力从丰富产品类别和保证产品质量上下功夫，进一步优化平台采购服务能力，有效提升平台的知名度和影响力。（田肖杰）

三叶农业公司与饮食服务总公司共商改革发展路径

根据集团“做实经营管理，稳步推进各项改革”的工作指示，9月25日，三叶农业公司和饮食服务总公司领导班子及经营管理层在云南大酒店举行推进改革工作会，就整合重组、结构调整、资产盘活、推进公司制改革、解决历史遗留问题等方面进行充分沟通，确定“任务清单”。

会上，两公司分别介绍了其经营现状和发展方向，就如何落实集团公司“做实经营管理，

稳步推进各项改革工作”精神进行讨论，一致表示会将坚决贯彻、执行集团党委决定，把会议精神落实到实际行动上、体现在工作结果上。

通过工作推进会，双方统一了思想，确定了工作重点，在下一步工作中将会紧紧围绕“企业改制、诉讼处置、业务发展、融合发展”四项关键任务，以钉钉子、钉钉子、钉钉子的工作作风，全力完成集团公司整合重组方案中的各项目标任务。（李志宏）

选人用人强监督 风清气正选良才

云胶集团开展选人用人专项监督检查

■ 杨家军

为进一步贯彻落实党管干部、党管人才原则，树立选人用人正确导向，严防选人用人不正之风。近日，云胶集团纪委印发《关于开展选人用人专项监督检查的实施方案》，对选人用人监督工作作出安排部署，指出具体措施，提出明确要求，做到选人用人早警示、早提醒、早预防，为农垦集团和云胶集团高质量发展引才引智，选出优秀人才，育出优秀英才。

——加强组织领导，强化监督保障。为推进选人用人监督工作落深落细落地，云胶集团高度重视，成立了以党委书记为组长、纪委书记为副组长，党委工作部、人力资源部、纪检监察室及所属企业纪检组织负责人为成员的选人用人监督工作领导小组和5个专项监督检查工作组，充分整合监督力量，明确监督职责，落实监督责任，细化监督任务，强化监督保障。

——加强监督检查，强化工作落实。云胶集团选人用人专项监督检查时间范围为2018年1月至2020年6月，专项监督检查内容主要从两个层面进行。一是加强制度层面监督检查。监督检查所属企业是否严格按照农垦集团、云胶集团等关于干部选拔任用、人才引进、职工招聘和晋升等相关规定对制度进行制定、修订和完善。二是加强执行层面监督检查。监督检查所属企业在干部选拔任用、人才引进、职工招聘和晋升等方面是否严格执行农垦集团、云胶集团及本企业相关制度规定。在选人用人方面是否坚持民主集中制，严格按照要求，召开相关会议进行决策，广泛征求各方面意见建议，是否存在选人用人“一言堂”现象。在选人用人方面是否存在不正之风，是否存在“跑官要官”现象，是否存在“任人唯亲”现象，是

否存才不正常的“因人设岗”现象等。制度执行是否严格，是否严格按照选人用人程序有序推进工作，在“三龄两历”审查等方面是否到位，相关延伸调查了解是否落实到位，通过全方位监督检查，全面优化选人用人政治生态。

——加强工作纪律，强化结果应用。在选人用人监督检查工作中，要求云胶集团各级纪检组织和纪检监察部门要切实肩负起监督职责，切实推动所属企业在选人用人方面自查自纠工作，要有敢于面对问题的勇气，敢于解决问题的决心，对企业选人用人方面工作开展一次拉网式排查，对排查出来的问题，认真开展自查自纠和整改落实工作。同时，对选人用人工作开展不力、整改落实不到位的，将严肃处理，绝不姑息迁就。

集团公司召开党委会议传达学习习近平总书记考察湖南重要讲话精神

9月28日,集团公司党委书记、董事长陈祖军主持召开党委会议,传达学习习近平总书记考察湖南重要讲话精神,安排部署集团贯彻落实工作。

会议指出,要把学习贯彻习近平总书记近期系列重要讲话精神,与学习贯彻习近平总书记考察云南重要讲话精神统筹结合起来,坚定不移推动集团高质量发展,以深化国企改革为契机,紧紧围绕打造“绿色食品品牌”不断优化集团战略布局和产业发展规划,加快构建现代农业产业体系,以更加务实的举措推动“走出去”步伐,为集团打造云南高原特色农业现代领军企业和云南农业“走出去”排头兵奠定基础。

会议要求,要深度融入乡村振兴战略,扛稳粮食安全主体责任,在保障重要农产品中主动担当作为,

要以增强总体国家安全观的系统思维,紧扣集团主责主业认真研究谋划好重要农产品保障工作,着力增强保障供应能力,在天然橡胶、粮油、白糖、马铃薯等农产品保供上主动担当作为。要高度重视疫情输入风险,指导好境外企业抓实境外疫情防控,积极落实疫情防控各项政策措施,做实做细疫情常态化管理工作。

会议强调,要坚持把党的政治建设放在首位,坚定不移推动全面从严治党不断向纵深发展,切实把党风廉政建设“两个责任”扛牢抓实;要深入贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》,不断深化拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,要以《习近平谈治国理政》第三卷的集中学习宣讲为契机,把集团党员干部的思想根基抓得更加

牢固,以党支部规范建设为抓手,把各级党组织建设得更加坚强有力,为集团公司高质量发展提供坚强的思想、政治和组织保障。要围绕工作执行力持续狠抓作风建设,在形式主义、官僚主义专项整治中持续用力,在综合调研、督导检查、文风会风等方面充分听取广大干部职工意见建议,层层压实领导干部工作作风。

会议还传达了学习了中共中央办公厅《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见》及省纪委监委驻省国资委纪检监察组相关文件会议精神。

集团公司领导班子成员,总经理助理、纪委副书记、巡察办公室主任及相关部门负责人参加会议。(李献发)

集团举办基层党组织书记暨党务骨干示范培训班和万名党员进党校暨党员发展对象示范培训班

为推动集团各级党组织书记、党务干部和普通党员的培训全覆盖,建设一支的政治坚定、作风优良、业务一流的党务工作者队伍,9月25日至27日,集团党委同期举办了基层党组织书记暨党务骨干示范培训班和万名党员进党校暨党员发展对象示范培训班。

集团党委对两个培训班教学计划和教学内容进行了精心准备,从省委党校、省直机关党校、云南师范大学、昆明理工大学、农业大学邀请了11位专家教授为学员授课。培训内容重点以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会和习近平总书记考察云南重要讲话精神、党史、新中国史、改革开放史为主,培训内容高度贴合实际,具有很强的理论和实际针对性。

培训期间,全体学员重温了入党誓词,进行了问卷调查。参训学员一致认为培训班主题鲜明,内容贴合实际,高度符合基层发展需要,同时对下一步如何开展基层党建工作提出意见和建议。结业仪式上,部分学员代表结合工作实际和培训内容作了交流发言。

集团所属各企业党(群)工作部门负责人、党务骨干,新任支部书记,部分党小组长、普通党员,部分党员发展对象共126人参加培训。(张宁)

集团总部党委组织观看云南脱贫攻坚电影《一点就到家》

10月10日,集团总部党委组织总部全体党员、党员发展对象、入党积极分子、部分群众代表和茶业集团、咖啡公司部分职工180余人集中观看电影《一点就到家》。

电影讲述三个性格迥异的年轻人从大城市回到云南千年古寨,机缘巧合下共同创业,开启了一段疯狂而纯真的梦想之旅,是一部凝结年轻人创业、云南省脱贫攻坚历程的现实题材励志片,由云南省委宣传部重点扶持拍摄。

电影从一个侧面反映了云南咖啡产业的发展前景,与集团目前正在打造的“绿色食品品牌”特别是农垦咖啡产业息息相关。观影后,大家纷纷表示,这部电影以点带面突出了云南“绿色食品品牌”这座亟待开发的金山银山,对创业的不易、咖啡产业培育的不易和云南省脱贫攻坚的不易充满感动,今后会以百倍的信心和饱满的热情投入到工作中,在集团打造“绿色食品品牌”的道路上贡献自己的力量。

观影结束后,省广播电视台记者还专门对观影的农垦集团党员群众进行了现场采访,并在晚间新闻中予以播出。(王六刚)



吴忠红为集团总部第四党支部党员讲党课

10月10日,集团公司副总经理吴忠红以《坚决打赢疫情防控阻击战,寻找集团国际化发展的破局之路》为题,为总部第四党支部全体党员讲授党课。集团党委副书记、工会主席陈云忠,总经理助理易智以普通党员身份参会。

会上,吴忠红结合自身分管联系工作实际,从“如何领会习近平总书记在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上重要讲话精神的核心要义、精神实质”“新冠疫情对集团国际化发展机遇”等方面,为支部党员们上了一堂生动的党课,让大家对集团的对外贸易、对外投资的发展有了更深层次的了解。同时,要求全体党员要自觉扛起新时代新农垦的历史使命,把自己的理想和国家的命运结合起来,把自己的人生追求和民族的命运、集团的发展联系起来,把个人奋斗的理想与集团“在海外再造一个新农垦”的宏伟目标联系起来,努力成为社会主义的建设者和接班人,为集团高质量发展贡献力量。

吴忠红强调,“走出去”战略是集团实现高质量发展的必经之路,总部党员及相关业务部门要进一步贯彻落实集团2.0战略规划,把好前进方向,将工作落实到细节上;要进一步做强替代产业,把握好机遇,形成产业规模,打造产业品牌,夯实集团走出去发展的海外基础;要进一步突破国际别市场,加快完善产业布局,打造集团新的业务增长点;要进一步抢抓政策机遇,多思考、敢思考,吃透政策、抓实红利,进一步完善协同协作机制,达成“1+1>2”的目标效果,取长补短,共享资源、抱团发展,推动集团国际化发展的步伐。(陈玲)

五抓五促锻造巡察利剑 重拳出击彰显巡察成效

集团党委政治巡察工作综述

■王云华

云南农垦集团党委自2018年3月启动第一轮政治巡察以来,紧扣政治巡察“一条线”,下活制度设计“一盘棋”,共谱巡察整改“一首曲”,打出素质提升“一张牌”,答好舆论宣传“一张卷”,剑指问题,重拳出击,巡出了威严,察出了声势,形成了震慑,推动了改革,促进了发展。目前云南农垦集团党委已完成了六轮政治巡察,对所属17户企业进行了常规政治巡察,发现问题351个,立行立改问题160个;向纪检监察室移交问题线索17件;督促被巡察企业建立健全规章制度和管理办法503个;督促被巡察企业收回长期应收账款等各类款项7450余万元。使巡察真正成为党内监督的“前哨”、发现问题的“尖兵”、从严治党的“利剑”。

——**紧扣政治巡察“一条线”,抓框子搭架子促稳步推进**

党的十九大对巡视巡察工作提出新部署新要求,明确提出“在一届任期内,对所管理的地区、部门、企事业单位党组织实现巡视巡察全覆盖”。一届党委任期内要对云南农垦集团党委所属近30户二级、三级企业、数百名巡察对象深入开展“政治体检”和“作风会诊”,时间紧、任务重、困难大,如何实现全覆盖?云南农垦集团党委紧扣政治巡察这条主线,强化从“两个维护”的政治高度来思考、谋划巡察工作。以改革挖潜力,向创新求实效,加强巡察顶层设计,夯实组织机构。制定了《云南农垦集团党委2018年-2021年巡察工作规划》;成立了云南农垦集团党委巡察工作领导小组,巡察工作领导小组下设巡察办,增设2名专职巡察办人员,配置3名专职巡察组组长,建立40人巡察“人才库”。在具体巡察中,坚持时间服从质量,进度服从效果,确保巡察工作环环相扣,取得真正的实效。截止2020年5月,共组建17个巡察组,组织85名巡察干部,进驻17户企业开展政治体检,巡察全覆盖任务已完成了60.7%。当前,云南农垦集团党委第七轮巡察正如火如荼按计划推进,党委一届任期内全覆盖目标预计2021年上半年就能完成。

——**下活制度设计“一盘棋”,抓职责划边界促规范运行**

无规矩不成方圆。云南农垦集团党委始终把建立健全巡察制度放在重要位置,不断完善巡察体制机制建设,提高巡察依纪依法能力。云南农垦集团党委巡察办从建“机制”绘“流程”编“制度”为切口,理清职责,规范运作,着力构建涵盖巡察工作组织领导、工作程序、协调配合、成果运用等方面制度体系。先后建立了巡察汇报机制、问题反馈机制、整改督办机制、适时回访等4个机制;绘制8张巡察工作流程图,先后对《巡察工作手册》作了6次修改,规范巡察工作;汇编印发《巡察工作实施办法》《巡察发现问题线索的分类处理制度》等21项制度,提升了巡察工作制度化、规范化水平,推

动云南农垦集团巡察工作高质量发展。各巡察组始终把发现问题作为巡察工作的生命线,剑指问题,深挖细查,结合巡察中明确的“12+N”方式,不断创新巡察工作,采用“摸、查、核、访、问、谈”(摸清底数,掌握情况;查阅资料,注重细节;核实问题,共同发力;走访调查,下沉一级;问卷分析,深入实际;个别谈话,突出实效)六步工作法,对被巡察企业把脉问诊、诊断治疗,政治巡察“显微镜”与“探照灯”作用彰显。

——**共谱巡察整改“一首曲”,抓落实聚合力促成果运用**

整合云南农垦集团纪检监察、组织人事等部门监督合力,以建立“三张清单”“三个必看”“三项制度”“四不放过”为抓手,动真碰硬,寸步不让,做实做细巡察整改“后半篇文章”。指导督促被巡察企业列出巡察整改“三张清单”(问题清单、任务清单、责任清单),压实整改责任。做到“三个必看”(巡察整改情况随时看,巡察结果必须看,验收合格“回头看”)。制定“三项制度”(建立共性问题查漏补缺机制,完善巡察发现问题线索移交制度,出台巡察整改情况纳入奖惩考核制度),力求标本兼治。坚持“四不放过”(问题原因查找不准确的不放过,长期拖欠的应收账款不收回的不放过,整改措施没有力度的不放过,整改效果群众不满意的不放过),强化问责力度。截止2020年5月,由云南农垦集团党委工作部、纪检监察室、巡察办及巡察组组成督查检查组,在云南农垦集团党委委员、纪委书记、省监委驻农垦集团监察专员、巡察工作领导小组副组长带领下,通过实地验收、考核评估、延伸检查等方式,对前六轮巡察整改情况进行督查验收,巡察整改完成率为90%,职工群众满意度测评均达到90%以上。通过巡察,化解了部分被巡察企业的经营风险,提高了企业依法依规决策能力。如在第3轮巡察一户长期亏损企业,通过巡察整改,收回往年长期拖欠应收账款930余万元,当年就实现扭亏为盈目标。云南农垦集团党委根据被巡察企业领导班子的评价报告,对7名被巡察企业领导班子成员进行了降职或岗位调整;对巡察表现突出的2名优秀干部进行提拔使用。云南农垦集团党委将巡察整改情况纳入年度综合考评、党风廉政建设责任制考核等范围,确保巡察整改取得良好的政治效果、纪法效果、社会效果。

——**打好素质提升“一张牌”,抓学习拓能力促队伍过硬**

通过建立“两会议一平台”机制(巡察前培训会、巡察后工作经验交流会、走出去培训平台)为支撑,扎实开展“打铁必须自身硬”的素质提升行动,练就巡察干部担当的宽肩膀、成事的真本领。邀请云南省委巡视组组长和云南交投集团领导等来集团授课,分享巡察经验;云南农垦集团党委巡察办举办业务培训13次,926人次;选派

17名巡察工作人员参加省委巡视办、省国资委组织的巡察业务培训;17个巡察组采用“巡察辅导员”“巡察学习日”等加强政治理论、业务学习,共组织学习279次,1395人次。巡察组坚持在实战中求真知,在实践中拓能力,在实干中见成长。累计进行个别谈话971人次,受理信访举报53件,经过理论锤炼、政治锤炼、实战淬炼,巡察干部把握巡察重点的能力、发现问题能力、谈话突破能力、信访处置能力等方面得到不断提升。进驻期间,巡察人员牢固树立“两职”观念,认真落实“两不”要求,严格执行巡察人员纪律作风规定,特别是“十个严禁”要求,着力打造忠诚、干净、担当,经得起磨砺、顶得住压力、打得了硬仗的云南农垦巡察铁军,六轮巡察下来无一1人违反纪律,树立了云南农垦集团巡察干部良好形象。

——**答好舆论宣传“一张卷”,抓引导造声势促形象提升**

以“三位一体”为支撑,紧扣政治巡察这个主题,营造良好工作环境。一是抓好舆论宣传,抓好引导。深入学习贯彻全国、全省巡视工作会议和市县巡察工作推进会精神,贯彻落实全省巡视巡察工作会议部署要求,组织筹备好云南农垦集团层面的动员部署会和进驻企业巡察动员会。每轮启动部署会,云南农垦集团党委书记、董事长、巡察工作领导小组组长作动员安排部署,农垦集团党委副书记、巡察工作领导小组副组长宣读巡察授权决定,农垦集团党委委员、纪委书记、省监委驻农垦集团监察专员、巡察工作领导小组副组长主持会议,会议做到高规格、高标准、严要求。云南农垦集团党委巡察办充分利用集团内部报刊、网站和重要场所广泛宣传上级巡视巡察工作有关精神,深入报道巡察工作开展情况。二是抓好典型宣传,塑造形象。积极向云南省纪委网站和《云南巡视巡察》《云南国企巡察简报》等刊物投稿。共上报巡察信息17篇,被采用4篇,其中,省纪委监委网站采用了3篇。2019年5月,云南省纪委办公厅《纪检监察信息》刊载《云南农垦集团党委“三举措”做实政治巡察》的文章,介绍云南农垦集团党委政治巡察的经验做法,并在全省各级纪检监察、巡视巡察机构转发,取得了较好的社会声誉。三是抓好群众宣传,造好声势。每轮进驻期间,在云南农垦集团网站张贴巡察公告;在被巡察企业办公楼、车间、职工生活区悬挂巡察工作意见箱、公示巡察组举报电话、举报邮箱和电子信箱,做到家喻户晓,人人皆知。各巡察组畅通职工群众反映问题渠道,积极动员干部职工群众向巡察组如实反映问题。云南农垦集团党委巡察办积极做好立行立改、边巡边改等巡察成效宣传,督促被巡察企业党组织公开巡察整改情况,自觉接受干部职工群众监督,为深入推进巡察营造良好的环境。

集团总部党委召开2020年第三季度党建工作推进会

9月24日,集团总部党委召开2020年第三季度党建工作推进会,就全面贯彻落实省国资委党委和集团党委对2020年国有企业基层党建工作的部署要求,推进总部两级党组织基层党建工作提质增效进行工作安排。会议由总部党委书记高本林主持。

会议学习了《习近平谈治国理政》(第三卷)相关章节、习近平总书记在抗击新冠肺炎疫情表彰大会上的讲话精神以及集团党委2020年第三季度基层党建工作推进会主要精神;通报了2020年总部基层党建工作专项检查情况;各党支部书记、副书记就工作中存在的难点、意见和建议和下步打算进行交流发言。

会议要求,总部两级党组织要继续坚定不移贯彻落实“第一议题”制度,继续抓好党支部规范化建设巩固工作,抓好党员培训、党员发展和党员作风建设工作,持续开展总部“智慧党建”工作,严格落实基本活动和基本制度,严格落实基层党建工作责任制,严格落实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”,切实提升总部党建特色品牌和工作实效。

集团总部党委班子成员和总部各党支部支委班子成员参加会议。(王六刚)

云粮集团开展“青年文明号开放周”主题活动

为积极响应集团“号声嘹亮·青春文明号向祖国报告”的号召,9月28日,云粮集团党群工作部组织开展了主题为“激励青年、凝聚青年、团结青年”的2020年青年文明号开放周主题活动。云粮集团团员青年37人参加活动。

此次活动以“领学领讲+讨论交流”的形式,通过学习习近平总书记五四寄语精神,引领新时代职业青年树立远大理想、热爱伟大祖国、担当时代责任、勇于砥砺奋斗、练就过硬本领、锤炼品德修为,争做新时代的有为青年。

活动中,青年团员们还围绕服务党政大局,服务青年发展,结合岗位情况进行分享交流。大家纷纷表示,将牢记“做强政治粮、做活经济粮、做精绿色粮”的经营方针,立足岗位认真做事,用工匠精神和创新精神共创云粮美好未来。(付玲)